



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

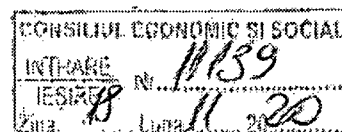
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE



referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.*

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 18.11.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- > 3 reprezentanți ai părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- > 4 reprezentanți ai părții patronale și reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarele **observații**:


- având în vedere creșterea semnificativă a numărului de cazuri de coronavirus, inclusiv a gradului de răspândire teritorială, ce a determinat închiderea unităților de învățământ și obligativitatea desfășurării cursurilor online, ar fi oportună completarea textului proiectului de act normativ, în sensul exceptării de la aplicare în cazul lucrătorilor angajați din sectoarele care trebuie să asigure servicii esențiale pentru cetățeni, similar cu prevederile din Legea nr. 19/2020. Aceste reglementări au permis continuarea activității economice și, respectiv, desfășurarea vieții sociale în perioada stării de urgență, fără impedimente majore nici pentru angajați, și nici pentru angajatori, asigurându-se accesul neîntrerupt la serviciile esențiale și, prin urmare, acestea trebuie să fie reglementate în continuare. În absența prevederilor din Legea nr. 19/2020 cu privire la sectoarele esențiale, angajatorii din aceste sectoare vor fi în situația de a afla de la o zi la alta că rămân fără angajați activi în anumite localități, fără a avea posibilitatea măcar să reorganizeze activitatea, ceea ce ar putea duce inclusiv la închiderea punctelor de lucru (ex: unitate bancară sau stație de alimentare carburanți, unde în mod normal activează 2-3 angajați). Totodată, închiderea școlilor afectează buna desfășurare a activității industriale, care se confruntă cu lipsa de personal. În organizarea lucrului în ture, cu activități bine stabilite, plecarea intempestivă a unui număr important dintre angajații din activitățile cheie afectează semnificativ capacitatea liniilor de producție. Menținerea salariaților, acolo unde există cerere și respectiv comenzi, este esențială în acest moment pentru economie. Având în vedere cele de mai sus, este necesară completarea proiectului de act normativ, prin adăugarea în cuprinsul art. 2 a alin. (6) și (7), care vor avea următorul cuprins:

“(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), pentru angajații din unitățile sistemului energetic național pentru activități care asigură exploatarea în siguranță a rețelelor destinate alimentării cu energie a consumatorilor, din unitățile operative din sectorul de producția a energiei electrice, termice și gaze naturale, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție alimentară, servicii financiare, producție și distribuție medicamente și echipamente

sanitare; distribuție carburanți, personalul din cadrul unităților farmaceutice, acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (5), pentru angajații din unitățile în care activitatea nu poate fi întreruptă din cauza caracterului procesului de producție, specificului activității sau care ar putea determina pierderi economice importante ca urmare a întreruperii activității, acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului”;

- alăturat sintagmei „telemuncă”, ar trebui adăugată și „munca la domiciliu”, deoarece telemunca este un concept care presupune înțelegerea dintre angajat și angajator în condiții normale, nu forțat de împrejurări excepționale, având astfel timp să se pregătească;
- pentru a nu discrimina anumite persoane, se impune introducerea în categoria angajaților care nu beneficiază de zile libere plătite și a celor care își desfășoară activitatea în domenii în care întreruperea activității nu ar fi posibilă. Astfel dacă angajatorul nu poate acorda zile libere plătite unui angajat iar soțul/soția acestuia nu are dreptul la zile libere plătite, atunci unul dintre acestia să fie îndreptățit de a solicita majorarea salarială prevăzută la art. 4 alin. (3).

**Președinte,**
Iacob BACIU